

De roadmap: quo vadis?



Roadmap

- De roadmap moet ons ondersteunen in het uitzetten in stappen van de beleidsstrategie zodat een gemeente de langetermijndoelstelling haalt om de residentiële woningen op zijn grondgebied gerenoveerd te krijgen op het gewenste niveau tegen 2050.
- Een roadmap linkt visie en actie en vraagt denkers en doeners aan tafel.
- Er is nood aan een globale visie die in veel deelverhalen vorm krijgt.
- Die deelverhalen mogen elkaar niet tegenspreken en moeten waar mogelijk elkaar versterken. Dat vraagt een aanpak over sectorale silo's heen. Bijvoorbeeld: De globale energieverbruik halveren vraagt initiatieven op het vlak van renovatie van woongelegenheden, mobiliteit, korte keten voedselproductie, circulaire economie, toerisme, Zowel huishoudens, de handel, transport, industrie, zullen een bijdrage moeten leveren.
- 2050 is onze horizon, dus is 30 jaar beschikbaar om onze doelen te realiseren. Dat vraagt retroplanning.
- 'Te ver weg' verlamt en doet de urgentie verdampen, dus moeten we die periode in stukken / stukjes kappen.

Roadmap

- We doorlopen telkens hetzelfde proces waarbij de graad van concretisering alsmaar toeneemt. We zoomen in de werkzaamheden steeds dieper in op een kortere periode.
 - We bedenken eerst de high level lijnen: waar moeten/willen we staan in 2050 – to be
 - We documenteren waar we vandaag staan – as is
 - Hoe overbruggen we de ‘gap’ daartussen?
 - We verdelen de te leveren inspanning over grote tijdsblokken: hoe verdelen we de inspanning over de 30 jaar die we beschikbaar hebben. Vb. 5 jaar – 5 jaar – 10 jaar en 10 jaar
 - Daarna concretiseren we de eerste blok die we kozen om die 30 jaar behapbaar te maken.
 - Dat zetten we om in jaarplannen,....
- En zetten regelmatig ook een stap achteruit om het globale resultaat te evalueren en onze plannen, organisatie, samenwerkingsverbanden, concrete acties nog eens tegen het licht van ons uiteindelijk doel te houden. Waar nodig sturen we bij.
- Het zwaartepunt , de nadruk zal in de eerste jaren ergens anders liggen dan in de laatste jaren. Het accent verschuift van initiëren, verkennen, onderzoeken en plannen naar uitvoeren, implementeren en beheren.

Waarom	Aanleiding	
Wat	Ambitieniveau	
	Quick wins	
	Tussendoelen	
Wanneer	Timing	
Wie	Inzet personeel	
	Samenwerking in de stadsorganisatie – samenwerking met collega's en beleidsverantwoordelijken	
Hoe	Inbedding in de stadsorganisatie	
	Samenwerking en partnerschapsmodel in de Quadruple Helix	Bedrijven
		Kennisinstellingen
		Burgers
		Andere besturen
	Financiering / budget	
	Politieke steun en gedragenheid	
	Instrumenten en tools	
Communicatie	Boodschappen	
	Dragers	
Eindpunt	Output	

		Initiëren en verkennen	Onderzoeken	Plannen	Uitvoeren / implementeren	Beheren	Evalueren
Waarom	Aanleiding						
Wat	Ambitieniveau						
	Quick wins						
	Tussendoelen						
Wanneer	Timing						
Wie	Inzet personeel						
	Samenwerking in de stadsorganisatie						
Hoe	Inbedding in de stadsorganisatie						
	Samenwerking en partnerschapsmodel in de Quadruple Helix	Bedrijven					
		Kennisinstellingen					
		Burgers					
		Andere besturen					
	Financiering / budget						
	Politieke steun						
	Instrumenten tools						
Communicatie	Boodschappen						
	Dragers						
Eindpunt	Output						

Onze doelstelling met het leer- en ondersteuningsprogramma voor lokale besturen



Elke lokale ambtenaar en politicus is in staat een Roadmap 2050 te ontwikkelen voor haar / zijn gemeente.

Onder meer de masterclasses die plaatsvinden in 2020 zullen de vakken in voorgaande slide invulling geven.